



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN
CONTONG PT. NIKORAMA CITRA TOBACCO KUDUS**

**Skripsi ini diajukan sebagai salah
satu syarat untuk menyelesaikan
jenjang pendidikan Strata satu
(S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus**

Oleh :

SITI ISTIQOMAH

2012-11-097

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BAGIAN CONTONG PT.NIKORAMA CITRA *TOBACCO* KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji

Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus 29 Agustus 2016

Mengetahui

Ketua Program Studi



(Noor Aziz, SE, MM)

NIDN. 0609107501

Mengetahui

Pembimbing I



Dr. Mamik Indaryani, MS

NIDN. 0628045901

Mengetahui

Dekan



Mochammad Edris, MM

NIDN. 0618066201

Mengetahui

Pembimbing II



Noor Aziz, SE, MM

NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (Q. s. Al-Mujadalah: 11)”

“Memang pahit bila kita mengalami kegagalan, namun akan lebih pahit bila kita tidak segera bangkit dan terus berjuang.”

#By Nadya

“Kita sebenarnya hanya tumbuh, tak pernah berubah. Kita berubah hanya dalam satu keadaan, panik.”

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Ayahanda ku tercinta, Bapak Rukan, yang telah mengantarkan, memotivasi dan mendoakan kepada penulis.
2. Ibunda ku tercinta, Ibu Suntamah, yang telah menyemangati, dan mendoakan penulis.
3. Kakak-kakak ku tersayang, Selamat Riyanto, Pujiyanto, dan Mukhlisinyang selalu mensupport dan memberikan masukan buat penulis.
4. Segenap keluarga tercinta, dan seluruh teman-teman penulis.
5. Almamater yang ku banggakan, Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penelitian dan Menyusun Skripsi dengan Judul “ **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN CONTONG PT.NIKORAMA CITRA TOBACCO KUDUS** yang merupakan persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari kekurangan, baik aspek kualitas maupun aspek kuantitas dari materi penelitian yang disajikan. Semua ini didasarkan dari keterbatasan yang dimiliki penulis. Selanjutnya dalam penulisan skripsi ini penulis banyak diberi bantuan oleh berbagai pihak.

Dalam kesempatan ini, penulis dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Mamik Indaryani, MS selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan Bimbingan dan Pengarahannya.
3. Noor Aziz, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus dan selaku Pembimbing II yang telah memberikan Bimbingan dan Pengarahannya.

4. Seluruh Dosen dan Staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus
5. Pemimpin serta Kepala Bagian Kantor PT.NIKORAMA CITRA TOBACCO KUDUS Unit nganguk
6. Bapak dan Ibu Tercinta serta Saudara yang memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Teman-temanku tercinta Tri Prasetya Nugraha, Dwi N Zannah, Heni Dwi Utami, Evi Handayani, Khirlia Umi F serta Putri Andriani yang telah memotivasi dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Semoga Segala bantuan yang diberikan akan mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan dimasa yang akan datan, namun penulis telah berusaha dengan segenap kemampuan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dan dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini bermanfaat bagi kita semua amin.

Kudus, Agustus 2016

SITI ISTIQOMAH

ABSTRAKSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Karyawan Bagian Contong PT.NIKORAMA CITRA TOBACCO Unit Nganguk Kudus)

SITI ISTIQOMAH

NIM.2012-11-097

Dosen Pembimbing : 1. Dr.Mamik Indaryani,MS

2. Noor Aziz SE,MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Karyawan Bagian Contong dituntut untuk mempunyai kinerja yang bagus dan tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah lingkungan kerja, kompensasi dan iklim organisasi. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif, kompensasi yang baik, dan iklim organisasi yang bagus maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat. Berdasarkan latar belakang tersebut maka rumusan masalah adalah bagaimana pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan iklim organisasi secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian contong PT.Nikorama Citra Tobacco Kudus. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan iklim organisasi secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian contong PT.Nikorama Citra Tobacco Kudus.

Variabel penelitian ini meliputi variabel independen yaitu lingkungan kerja, kompensasi dan iklim organisasi. Sumber data meliputi data primer dan data sekunder. Jumlah sampel 80 karyawan menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dengan kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan data meliputi *coding, editing dan tabulating*. Uji Instrumen data menguji validitas dan reliabilitas. Analisis data yaitu analisis Regresi berganda, uji t (parsial), uji F (simultan) dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil uji t (parsial) bahwa lingkungan kerja, kompensasi dan iklim organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian Contong PT.Nikorama Citra Tobacco Kudus. Hasil uji F (simultan) bahwa lingkungan kerja, kompensasi dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian Contong PT.Nikorama Citra Tobacco Kudus.

(Kata kunci: lingkungan kerja, kompensasi, iklim organisasi, kepuasan kerja).

ABSTRACTION

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, CLIMATE COMPENSATION AND EMPLOYEE SATISFACTION ORGANIZATION

**(Case Study on Employee Section Contong PT.NIKORAMA CITRA
TOBACCO Unit Nganguk Kudus)**

SITI ISTIQOMAH

NIM.2012-11-097

Supervisor: 1. Dr.Mamik Indaryani, MS

2. Noor Aziz SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS

Employees Part Contong required to have excellent performance and high in accomplishing their job. Factors that may affect the performance of employees including the work environment, compensation and organizational climate. With their work environment, compensation is good, and good organizational climate that will increase employee job satisfaction. Based on this background, the formulation of the problem is how the influence of the work environment, compensation and organizational climate partially and simultaneously on employee job satisfaction PT.Nikorama cone section image of the Kudus Tobacco. The purpose of this study was to examine the effect of the work environment, compensation and organizational climate partially and simultaneously on employee job satisfaction PT.Nikorama cone section image of the Kudus Tobacco.

The variables of the study include the independent variable is the work environment, compensation and organizational climate. Meputi data source of primary data and secondary data. Number of samples 80 employees using purposive sampling techniques. Collecting data by questionnaires and the data dokumentasi. Pengolahan include coding, editing and tabulating. Test instrument to test the validity and reliability of data. The data analysis is multiple regression analysis, t test (partial), F test (simultaneous) and coefficient of determination.

Based on the results of the t test (partial) that the work environment, compensation and organizational climate partially positive and significant impact on employee job satisfaction Contong part PT.Nikorama Citra Kudus Tobacco. The result of F test (simultaneous) that the work environment, compensation and organizational climate positive and significant effect simultaneously on employee job satisfaction Contong part PT.Nikorama Citra Kudus Tobacco.

(Keywords: work environment, compensation, organizational climate, job satisfaction).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	3
1.3. Perumusan Masalah.....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Lingkungan Kerja	7
2.1.1 Jenis Lingkungan Kerja.....	8
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	10
2.1.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	11
2.2. Kompensasi.....	16
2.2.1 Jenis-Jenis Kompensasi.....	17
2.2.2 Indikator Kompensasi.....	20
2.2.3 Tujuan Komensai.....	22
2.3. Iklim Organisasi.....	23
2.3.1 Dimensi Iklim Organisasi.....	24
2.3.2 Faktor-Faktor Iklim Organisasi.....	27

2.3.3	Komponen Iklim Organisasi.....	29
2.3.4	Indikator Iklim Organisasi.....	30
2.4.	Kepuasan Kerja.....	33
2.4.1	Teori Kepuasan Kerja.....	34
2.4.2	Faktor Penentu Kepuasan Kerja.....	36
2.4.3	Indikator-Indikator Kepuasan Kerja.....	38
2.5.	Hubungan Antara Variabel.....	40
2.6.	Penelitian Terdahulu.....	42
2.8.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....		49
3.1.	Rancangan Penelitian.....	49
3.2.	Variabel Penelitian.....	49
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	52
3.4.	Populasi dan Sampel.....	53
3.5.	Pengumpulan Data.....	54
3.6	Uji Instrumen Data.....	55
3.7	Metode Pengolahan Data.....	56
3.8	Metode Analisis Data.....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		63
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	63
4.2	Penyajian Data.....	67
4.3	Uji Instrumen Data.....	77
4.4	Analisis Data.....	81
4.5	Pembahasan.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		92
5.1.	Kesimpulan.....	92
5.2.	Saran.....	93

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Validitas Kompensasi.....	59
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Validitas Iklim Organisasi.....	60
Tabel 3.4. Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	61
Tabel 3.5. Hasil Pengujian Realibilitas.....	62
Tabel 4.6. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 4.7 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.8. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	78
Tabel 4.9. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
Tabel 4.10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian X1....	80
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian X2.....	81
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian X3.....	82
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian Y.....	84
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi.....	85
Tabel 4.15 Hasil Analisis Parsial Variabel X_1 (Sig $\alpha=5\%$ uji satu sisi).....	86
Tabel 4.16 Hasil Analisis Parsial Variabel X_2 (Sig $\alpha=5\%$ uji satu sisi).....	87
Tabel 4.17 Hasil Analisis Parsial Variabel X_3 (Sign $\alpha=5\%$ uji satu sisi).....	88
Tabel 4.18 .Hasil Pengujian Berganda (Sig $\alpha=5\%$).....	90
Tabel 4.19. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	91

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....47

